



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

Str. Matei Voievod nr. 14, cod poștal 021455, sector 2, București

Tel.: (021) 302.70.31 Fax: (021) 252.00.97

www.inspectmun.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

I.G.S. NR. 35/17.01.2011



APROBAT,

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Gabriela RADU

METODOLOGIE

pentru derularea acțiunii nr. 3 din Programul - cadru de acțiuni
al Inspecției Muncii pentru anul 2011

„Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din
IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă
(continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

- trimestrele I - IV 2011 -

CUPRINS

- I. **OBIECTIVUL ACȚIUNII**
- II. **MOTIVAREA ACȚIUNII**
- III. **GRUPUL ȚINTĂ**
- IV. **DURATA ACȚIUNII**
- V. **PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A ACȚIUNII**
- VI. **NECESARUL DE RESURSE**
- VII. **PREGĂTIREA ACȚIUNII**
- VIII. **DESFĂȘURAREA ACȚIUNII**
- IX. **VALORIFICAREA ACȚIUNII**
- X. **CONDIȚII DE SUCCES/ RISCURI DE NEREALIZARE A OBIECTIVULUI**

ANEXE

- | | |
|--------------------|---|
| Anexa nr. 1 | Program sesiune de informare - model |
| Anexa nr. 2 | Invitație pentru participanți - model |
| Anexa nr. 3 | Invitație centre pilot - model |
| Anexa nr. 4 | Chestionar de evaluare a sesiunii de informare - model |

„Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)”

I. OBIECTIVUL ACȚIUNII

Acțiunea are ca obiectiv informarea și conștientizarea privind importanța respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă precum și promovarea bunelor practici europene de implementare a acesteia, a aproximativ 250 de persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din întreprinderile mici și mijlocii, reprezentanți ai partenerilor sociali.

II. MOTIVAREA ACȚIUNII

Promovarea securității și sănătății în muncă și prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se completează reciproc iar exemplele de bună practică devin tot mai importante, întrucât legislația asigură doar un cadru general.

Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, recomandă Statelor membre să găsească mijloace, cum ar fi sesiunile de informare, pentru a disemina bunele practici la nivel național. De asemenea, Comisia recomandă implicarea inspectorilor de muncă în promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM, în primul rând prin educație și prin difuzarea de informații și îndrumări adecvate într-un limbaj simplu.

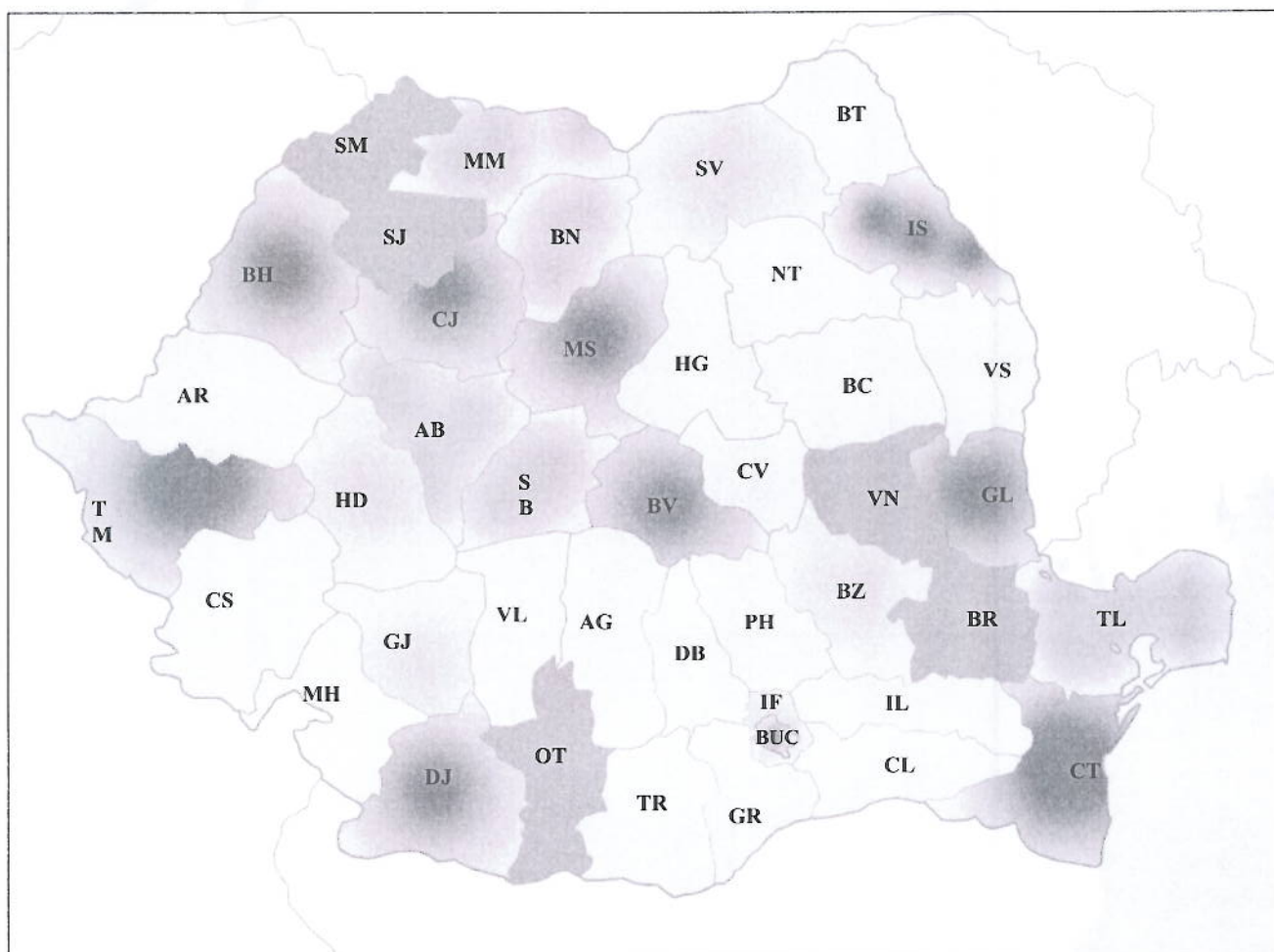
Raportului final al *proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”*, derulat în perioada 2006-2007, recomandă Inspecției Muncii să asigure sustenabilitatea proiectului prin acțiuni continue de promovare a securității și sănătății în muncă, în vederea dezvoltării unei culturi de prevenire în IMM.

Chestionarelor de evaluare a celor 10 sesiuni de informare organizate în anul 2007 în cadrul proiectului Phare, cu participarea experților europeni, completate de peste 750 participanți au relevat necesitatea continuării unor activități similare în care să se pună accent pe exemple de bune practici de aplicare a legislației.

Ținând cont de toate argumentele menționate mai sus, în perioada 2008-2010, Inspecția Muncii a derulat alte 15 sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind importanța evaluării riscurilor și diseminarea rezultatelor obținute în îmbunătățirea condițiilor de muncă din centrele pilot, folosind experiența dobândită în cadrul proiectului Phare România – Austria, la care au participat aproximativ 886 persoane.

Pentru anul 2011 Inspecția Muncii a planificat desfășurarea unor noi sesiuni de informare în județele Brăila, Olt , Satu-Mare, Sălaj și Vrancea.

Județele în care s-au desfășurat sesiuni de informare și conștientizare în perioada 2007-2010 și cele în care se vor desfășura astfel de sesiuni în anul 2011



2007	2008	2009	2010	2011
București Bihor	Buzău Gorj	Călărași Dâmbovița	Alba Bistrița- Năsăud	Brăila Olt
Brașov Cluj Constanța Dolj Galați Iași Mureș Timiș	Hunedoara Ilfov Suceava	Giurgiu Ialomița Prahova	Maramureș Sibiu Tulcea	Satu Mare Sălaj Vrancea

III. GRUPUL ȚINTĂ

Sesiunile de informare și conștientizare se adresează angajatorilor, lucrătorilor desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrătorilor și reprezentanților acestora cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din întreprinderile mici și mijlocii, reprezentanților partenerilor sociali, din județele Brăila, Olt , Satu-Mare, Sălaj și Vrancea.

IV. DURATA ACȚIUNII

Acțiunea nr. 3, conform Programului - cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2011, se va derula pe parcursul trimestrelor I - IV 2011.

V. PERIOADELE DE DESFĂȘURARE A ACȚIUNII

Perioada	Descriere
Trimestrul I	Pregătirea și lansarea acțiunii Elaborarea materialelor necesare organizării sesiunilor de informare
Trimestrul II-III	Nominalizarea grupurilor locale de lucru Stabilirea locațiilor de desfășurare a sesiunilor Elaborarea materialelor care vor fi prezentate
Trimestrul III - IV	Desfășurarea sesiunilor de informare și conștientizare (Datele exacte de desfășurare vor fi stabilite de grupul central de lucru, de comun acord cu inspectoratele teritoriale de muncă nominalizate) Valorificarea rezultatelor acțiunii

VI. NECESARUL DE RESURSE

Resurse umane

- 4 persoane la nivelul Inspecției Muncii, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție (SSPPP) - *Grupul central de lucru*:
 - Mariana BASUC, șef serviciu SSPPP - coordonator;
 - Emilia ZAMFIRACHE, inspector de muncă SSPPP;
 - Alice OLTEANU, inspector de muncă SSPPP;
 - Monica TOAJE, inspector de muncă SSPPP.
- 2 persoane la nivelul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă nominalizate - *Grupul local de lucru*, responsabil pentru implementarea acțiunii la nivelul județului;
- inspectori de muncă de la nivel local;
- reprezentanți ai celor 6 întreprinderi mici și mijlocii din județele Argeș, Brașov, Neamț, Timiș, Tulcea și Vâlcea, care au devenit *Centre pilot de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă*, în cadrul proiectului *Phare România – Austria*.

Resurse materiale:

Vor fi utilizate resursele proprii ale Inspecției Muncii și ale Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, constând din:

- Sala de desfășurare proprie a inspectoratelor teritoriale de muncă sau sală pusă la dispoziție de autoritățile locale pe baza colaborării cu inspectoratele teritoriale de muncă;
- Echipamente tehnice (calculatoare, laptop-uri, imprimante etc.);
- Mape și materiale de informare pentru participanți – Inspecția Muncii;
- Cheltuieli legate de deplasarea membrilor grupului central de lucru – Inspecția Muncii.

VII. PREGĂTIREA ACȚIUNII

În vederea pregătirii acțiunii care se va desfășura în colaborare cu cele 5 inspectorate teritoriale de muncă din județele Brăila, Olt, Satu-Marc, Sălaj și Vrancea, sunt prevăzute următoarele activități:

VII. 1. Elaborarea materialelor necesare organizării sesiunilor de informare

Grupul central de lucru stabilește temele care vor fi abordate în cadrul sesiunilor de informare și conștientizare și elaborează materialele necesare organizării acestor sesiuni, anexate la prezenta metodologie:

- model *Program sesiune de informare* - Anexa 1
- model *Invitație pentru participanți* - Anexa 2
- model *Invitație Centre pilot* - Anexa 3
- model *Chestionar de evaluare a sesiunii de informare* - Anexa 4

Responsabilitate: - Grupul central de lucru

Rezultate garantate: - materiale necesare organizării sesiunilor (Anexele 1 – 4 la prezenta metodologie), până la 01.03.2011

VII. 2. Nominalizarea grupurilor locale de lucru

La nivelul celor 5 inspectorate teritoriale de muncă vor fi nominalizați inspectorii de muncă ce formează grupurile locale de lucru. Comunicarea datelor de contact ale membrilor grupului local de lucru, în format electronic, se va face la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro, până la data de 01.04.2011.

Responsabilitate: - Conducerea inspectoratelor teritoriale de muncă nominalizate

Rezultate garantate: - nominalizarea grupurilor locale de lucru, până la 01.04.2011

VII. 3. Stabilirea locațiilor și a datelor de desfășurare a sesiunilor de informare și conștientizare

Grupul central de lucru va elabora o adresă pe care o va transmite către cele 5 inspectorate teritoriale de muncă prin care va solicita stabilirea datelor de desfășurare și identificarea unei săli pentru organizarea sesiunilor de informare.

Grupurile locale de lucru vor transmite coordonatele locațiilor și data de desfășurare a sesiunilor la adresa de e-mail metodologiessm@inspectiamuncii.ro.

Responsabilitate: - Grupul central de lucru și Grupurile locale de lucru

Rezultate garantate: - Stabilirea locațiilor și a datelor de desfășurare a sesiunilor, până la 01.06.2011

VII. 4.. Elaborarea materialelor care vor fi prezentate în cadrul sesiunilor de informare

În conformitate cu temele stabilite în programul din Anexa nr. 1, grupul central de lucru și grupurile locale de lucru elaborează materiale, în format powerpoint, care vor fi susținute în cadrul sesiunilor de informare.

Grupurile locale de lucru vor transmite materialele pe adresa de e-mail metodologicssm@inspectiamuncii.ro, până la data de 01.08.2011.

Responsabilitate: - Grupul central de lucru și Grupurile locale de lucru

Rezultate garantate: - Materiale de prezentare, până la 01.08.2011

VIII. DESFĂȘURAREA ACȚIUNII

VIII. 1. Transmiterea invitațiilor către directorii Centrelor Pilot pentru participarea la sesiunile de informare

Grupul central de lucru va transmite invitații pentru participarea la sesiunile de informare către directorii *Centrelor Pilot de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă* create în cadrul proiectului *Phare România – Austria*, IMM-uri care funcționează în județele Argeș, Brașov, Neamț, Timiș, Tulcea și Vâlcea.

Responsabilitate: - Grupul central de lucru

Rezultate garantate: - Invitație către Centrele Pilot (Anexa nr. 3), transmisă cu cel puțin 2 săptămâni înainte de sesiunea de informare

VIII. 2. Transmiterea invitațiilor către participanții la sesiunile de informare

Grupurile locale de lucru din cadrul celor 5 inspectorate teritoriale de muncă nominalizate vor transmite invitațiile (model - Anexa nr. 2) întreprinderilor mici și mijlocii din județ, organizațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel local, în vederea participării la sesiunile de informare și vor asigura prezența a cel puțin 50 de participanți.

Ulterior, grupurile locale de lucru vor transmite grupului central de lucru lista finală a participanților care au confirmat prezența la sesiune.

Responsabilitate: - Grupurile locale de lucru

Rezultate garantate: - listele finale cu participanții transmise grupului central de lucru, cu cel puțin 2 săptămâni înainte de sesiunea de informare

VIII. 3. Invitarea reprezentanților mass-media locală la sesiunea de informare

Grupurile locale de lucru din cadrul celor 5 inspectorate teritoriale de muncă nominalizate vor lua legătura cu reprezentanții mass-media locală pentru a-i informa despre

desfășurarea sesiunilor de informare și pentru a-i invita să participe la acestea.

Responsabilitate: - Grupurile locale de lucru

Rezultate garantate: - invitații transmise reprezentanților mass-media locală, înaintea fiecărei sesiuni de informare

VIII. 4. Pregătirea mapelor și a materialelor de informare care vor fi distribuite participanților

Grupul central de lucru va pregăti mapele și materialele de informare care vor fi distribuite participanților în cadrul sesiunilor de informare cu următorul conținut: programul sesiunii de informare, prezentările powerpoint din cadrul sesiunii și materiale elaborate prin proiectul *Phare România – Austria*: broșuri, pliante, afișe, autocolante, ghidul de evaluare a riscului, CD-ROM, materiale de vizibilitate a Inspecției Muncii, chestionar de evaluare a sesiunii.

Responsabilitate: - Grupul central de lucru

Rezultate garantate: - mape și materiale de informare, pregătite înaintea fiecărei sesiuni de informare

VIII. 5. Desfășurarea sesiunilor de informare și conștientizare

Sesiunile de informare se vor desfășura la data stabilită de comun acord cu inspectoratele teritoriale de muncă, pe durata a 4 ore și vor cuprinde expuneri și dezbateri pe probleme de securitate și sănătate în muncă specifice IMM, conform programului din Anexa nr. 1.

La fiecare sesiune vor participa cel puțin 50 de persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție, lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă din IMM, reprezentanți ai partenerilor sociali. De asemenea, vor participa și inspectori de muncă din inspectoratul teritorial de muncă organizator.

La finalul fiecărei sesiuni de informare, participanții vor completa chestionarul de evaluare a sesiunii.

• *Responsabilitate:* - Grupul central de lucru și grupurile locale de lucru.

- *Rezultate așteptate:*
 - *Conștientizarea a aproximativ 250 de persoane din IMM privind necesitatea cunoașterii și respectării legislației naționale care transpune directivele europene din domeniul securității și sănătății în muncă.*
 - *Diseminarea a cel puțin 250 de seturi de materiale de informare privind riscurile existente la locul de muncă.*

- Rezultate așteptate:*
- *Evaluarea calitativă a sesiunilor de informare.*
 - *Dezvoltarea unei culturi de prevenire în rândul angajatorilor din IMM.*

IX. VALORIFICAREA ACȚIUNII

La finalul acțiunii, Grupul central de lucru va analiza rezultatele obținute în urma realizării acțiunilor de informare și conștientizare și va elabora un Raport de evaluare.

Raportul de evaluare va cuprinde informații cu privire la numărul de persoane care au participat la sesiunile de informare și conștientizare, aprecierile acestora referitoare la organizarea sesiunilor, la calitatea materialelor prezentate, la relevanța informațiilor primite, precum și propunerile acestora cu privire la temele care ar trebui abordate în viitor. Concluziile raportului vor sta la baza fundamentării necesității desfășurării unor acțiuni viitoare de informare și conștientizare, precum și a propunerilor privind tematicile acestor acțiuni.

Responsabilitate: - *Grupul central de lucru*

Rezultate garantate: - *Raport de evaluare elaborat, până la data de 31.01.2012*


INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT


Ionuț Bogdan BARBU

ȘEF SERVICIU

Mariana BASUC

Întocmit

Emilia ZAMFIRACHE, inspector de muncă SSPPP; 

Alice OLTEANU, inspector de muncă SSPPP; 

Monica TOAJE, inspector de muncă SSPPP; 